

met duurzame
inzetbaarheid

voorbereid op
de toekomst.

 randstad

inhoud

- 2 geef je medewerkers de regie over hun loopbaan

- 3 blijven in een veranderende arbeidsmarkt

- 5 aantrekkelijk werkgeverschap betaalt zich vanzelf terug

- 7 de kracht van de dialoog

- 9 de meerwaarde van randstad risesmart

- 11 randstad risesmart biedt

- 13 meer weten?

geef je medewerkers de regie over hun loopbaan.

Werk is een belangrijk onderdeel van het leven. Het geeft inkomen en zorgt ervoor dat persoonlijke doelen waargemaakt kunnen worden. Maar het kan je medewerkers ook veel onzekerheid en stress geven, zeker nu grote trends als digitalisering en globalisering de wereld van werk veranderen. Door te investeren in hun duurzame inzetbaarheid blijven je medewerkers betrokken, gemotiveerd en productief. Vandaag, morgen en alle morgens die nog volgen. En daarmee is niet alleen je personeel, maar ook je organisatie voorbereid op de toekomst.

duurzame inzetbaarheid (DI) gaat over:

- de positie van je medewerkers op de arbeidsmarkt
- hoe je medewerkers in iedere leeftijds- of levensfase aansluiting blijven vinden en houden
- welk werk passend is voor je medewerkers en welke competenties en vaardigheden ze moeten ontwikkelen om passend te blijven voor het werk, nu én straks.



inhoud

2 geef je medewerkers de
regie over hun loopbaan

3 blijven in een veranderende
arbeidsmarkt

5 aantrekkelijk werkgeverschap betaalt
zich vanzelf terug

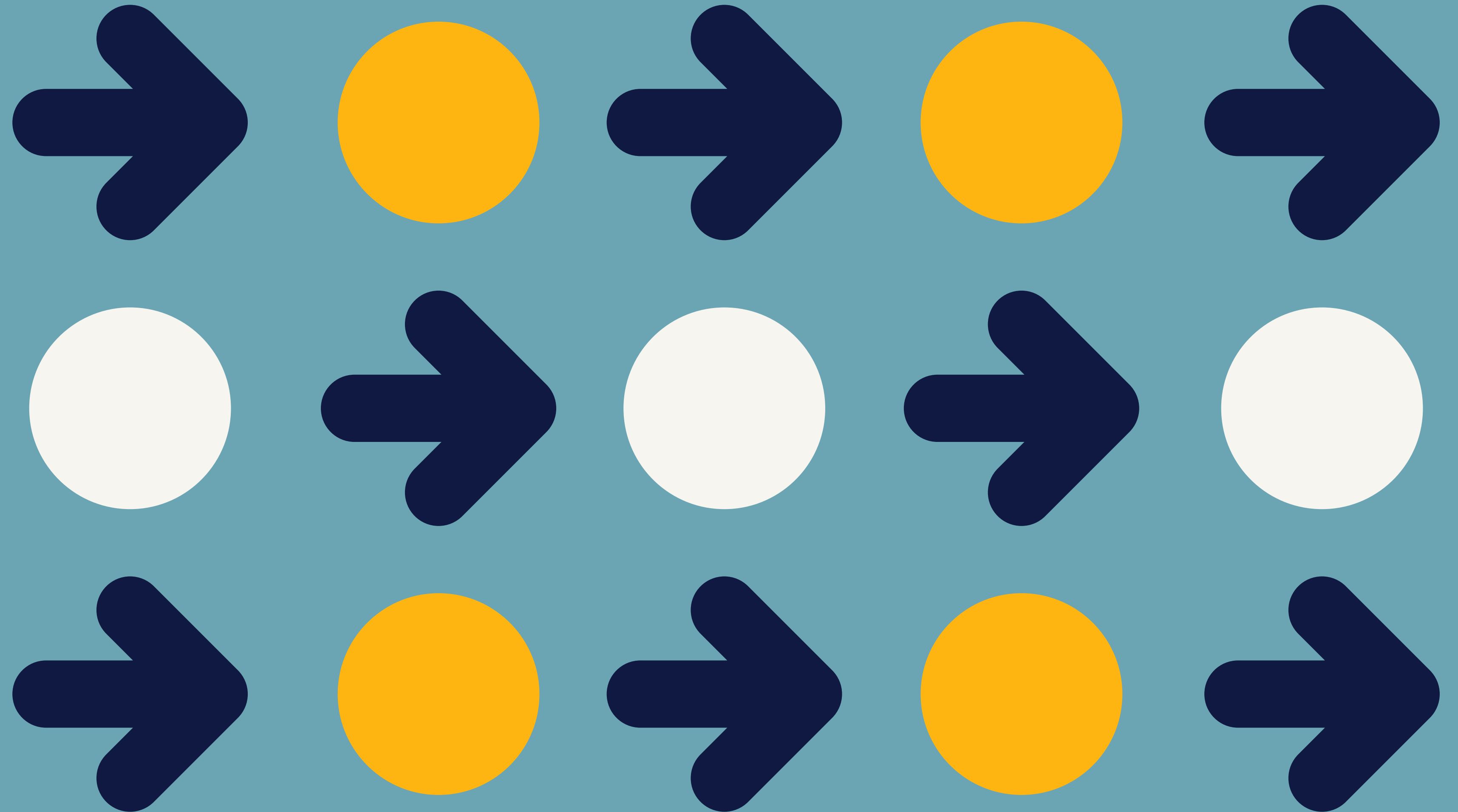
7 de kracht van de dialoog

9 de meerwaarde van randstad risesmart

11 randstad risesmart biedt

13 meer weten?

bijblijven in een veranderende arbeidsmarkt.



inhoud

- 2 geef je medewerkers de regie over hun loopbaan

- 3 blijven in een veranderende arbeidsmarkt

- 5 aantrekkelijk werkgeverschap betaalt zich vanzelf terug

- 7 de kracht van de dialoog

- 9 de meerwaarde van randstad risesmart

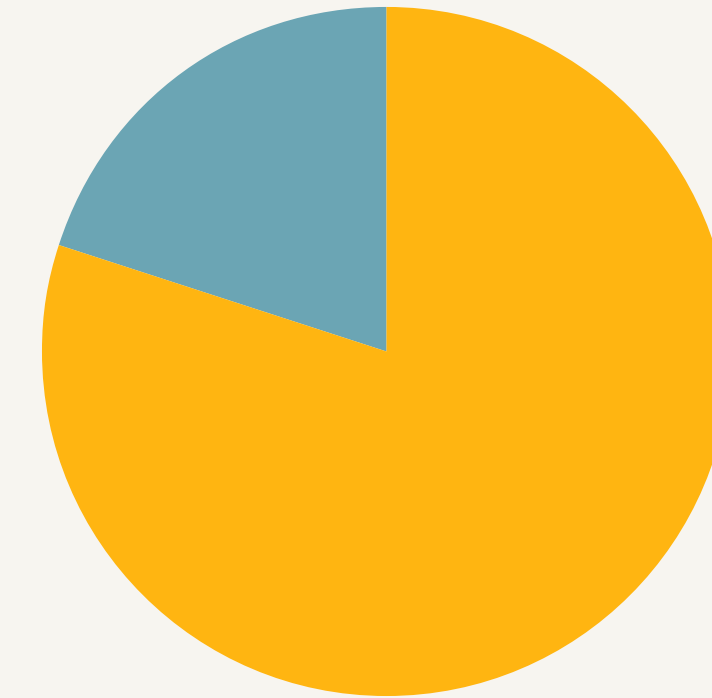
- 11 randstad risesmart biedt

- 13 meer weten?

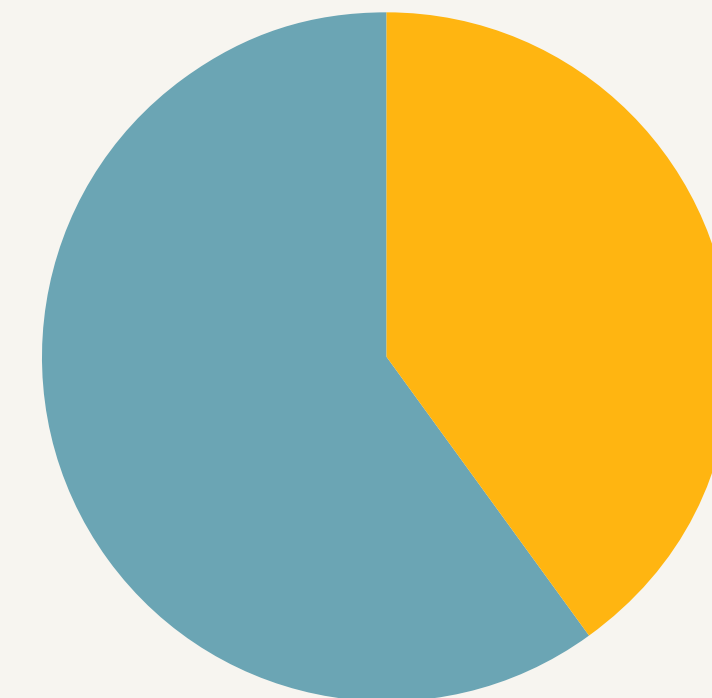
bijblijven in een veranderende arbeidsmarkt.

Dat klinkt mooi en logisch, maar gemakkelijk is het niet. Maar al te vaak wordt de agenda bepaald door urgente zaken in het hier en nu. De wereld is namelijk sterk in beweging door de oprukkende technologie, slimme start-ups en internationale concurrentie. Daardoor verandert de arbeidsmarkt continu: banen verdwijnen, veranderen of er komen nieuwe banen bij. We leven langer, werken langer door én hebben sneller en vaker nieuwe kennis en vaardigheden nodig. Het traditionele model van studeren en werken is achterhaald en heeft plaatsgemaakt voor een leven lang leren en ontwikkelen.

Deze snelle veranderingen hebben een grote impact op jouw mensen. Uit onderzoek blijkt dat bijna acht van de tien medewerkers geen helder beeld heeft van zijn of haar loopbaan in de komende jaren. Bovendien praat vier van de tien medewerkers niet over persoonlijke ambities met zijn of haar leidinggevende.



- heeft geen helder beeld van loopbaan in de komende jaren
- heeft wel een helder beeld van loopbaan in de komende jaren



- praat niet over persoonlijke ambities met leidinggevende
- praat wel over persoonlijke ambities met leidinggevende

inhoud

2 geef je medewerkers de
regie over hun loopbaan

3 blijven in een veranderende
arbeidsmarkt

5 aantrekkelijk werkgeverschap betaalt
zich vanzelf terug

7 de kracht van de dialoog

9 de meerwaarde van randstad risesmart

11 randstad risesmart biedt

13 meer weten?

aantrekkelijk werkgeverschap
betaalt zich vanzelf terug.



inhoud

- 2 geef je medewerkers de regie over hun loopbaan
- 3 blijven in een veranderende arbeidsmarkt
- 5 aantrekkelijk werkgeverschap betaalt zich vanzelf terug
- 7 de kracht van de dialoog
- 9 de meerwaarde van randstad risesmart
- 11 randstad risesmart biedt
- 13 meer weten?

aantrekkelijk werkgeverschap betaalt zich vanzelf terug.

Werken aan duurzame inzetbaarheid zorgt ervoor dat je als werkgever aangesloten blijft bij de economische en technologische ontwikkelingen en dat jouw werknemers meer werkplezier ervaren, minder vaak ziek zijn en meer produceren. Dat is al uit verschillende onderzoeken gebleken. Bijkomend voordeel is dat je door te investeren in

duurzame inzetbaarheid tegelijkertijd werkt aan jouw aantrekkelijkheid als werkgever. Een goed employer brand versterkt de loyaliteit van je medewerkers en maakt het makkelijker om de allerbeste kandidaten te werven. En dat is met de huidige spanning op de arbeidsmarkt geen overbodige luxe.



inhoud

- 2 geef je medewerkers de regie over hun loopbaan

- 3 blijven in een veranderende arbeidsmarkt

- 5 aantrekkelijk werkgeverschap betaalt zich vanzelf terug

- 7 de kracht van de dialoog

- 9 de meerwaarde van randstad risesmart

- 11 randstad risesmart biedt

- 13 meer weten?

de kracht van de dialoog.



inhoud

- 2 geef je medewerkers de regie over hun loopbaan

- 3 blijven in een veranderende arbeidsmarkt

- 5 aantrekkelijk werkgeverschap betaalt zich vanzelf terug

- 7 de kracht van de dialoog

- 9 de meerwaarde van randstad risesmart

- 11 randstad risesmart biedt

- 13 meer weten?

de kracht van de dialoog.

Maar hoe zet je ambities op het gebied van duurzame inzetbaarheid om in concrete en praktische stappen die tot zichtbare resultaten leiden? Uit gesprekken met duizenden medewerkers blijkt dat veel mensen niet weten waar ze moeten beginnen als het om duurzame inzetbaarheid gaat. Bij Randstad RiseSmart geloven we in de kracht van de dialoog. Wat zijn nou echt de wensen en barrières van je medewerkers als het gaat om hun eigen ontwikkeling? Wat zijn kansen en mogelijkheden? Hoe kijk je er als werkgever tegenaan? En waar kun je elkaar vinden, zodat er een veilig dialoog ontstaat over de inzetbaarheid onder alle omstandigheden en niet pas als het urgent wordt?

Medewerkers die mogen meedenken en -praten over inzetbaarheidsthema's voelen zich meer betrokken bij de organisatie en zijn eerder geneigd zelf de regie te pakken of actie te ondernemen. Medewerkers weten beter wat zij waard zijn op de arbeidsmarkt en wat ze moeten doen om hun waarde te verhogen of klaar te zijn voor de toekomst. Door duurzame inzetbaarheid op de agenda te zetten, blijft de dialoog gaande. Een extra voordeel is dat je kunt voorsorteren op de wensen en behoeften van jouw mensen, zodat zij hun capaciteiten gedurende de periode dat ze binnen de organisatie verblijven ten volle benutten. Je wordt bovendien niet langer verrast door vertrek of uitval. Zowel de organisatie als de medewerker plukken daar de vruchten van.



inhoud

- 2 geef je medewerkers de regie over hun loopbaan
- 3 blijven in een veranderende arbeidsmarkt
- 5 aantrekkelijk werkgeverschap betaalt zich vanzelf terug
- 7 de kracht van de dialoog
- 9 de meerwaarde van randstad risesmart
- 11 randstad risesmart biedt
- 13 meer weten?

de meerwaarde van randstad risesmart.



inhoud

- 2 geef je medewerkers de regie over hun loopbaan

- 3 blijven in een veranderende arbeidsmarkt

- 5 aantrekkelijk werkgeverschap betaalt zich vanzelf terug

- 7 de kracht van de dialoog

- 9 de meerwaarde van randstad risesmart

- 11 randstad risesmart biedt

- 13 meer weten?

de meerwaarde van randstad risesmart.

Onze aanpak van duurzame inzetbaarheid maakt de voortgang en resultaten inzichtelijk. Door het doel en vertrekpunten vast te stellen, weten we welke interventies passend zijn. We monitoren gedurende het traject continu om zo de opbrengst goed inzichtelijk te maken én tijdig bij te sturen.

Richting medewerkers werken we vanuit drie pijlers:

- veranderkracht
- zichtbaarheid
- arbeidsmarktwaarde

Per medewerker maken we inzichtelijk hoe inzetbaar hij of zij is op de arbeidsmarkt. Hiervoor zetten wij de Arbeidsmarktwaardescan in. De Arbeidsmarktwaardescan is een innovatie op het snijvlak van technologie en persoonlijk maatwerk. De scan koppelt namelijk een data analyse

(gebaseerd op conjunctuur, schaarste, functie, salaris, opleiding, werkervaring, contracturen en reisbereidheid) aan de persoonlijke eigenschappen, competenties en veranderkracht van je medewerker.

Op die manier krijgen we een actueel beeld van zijn of haar betrokkenheid, motivatie, werk-privébalans en positie op de arbeidsmarkt. En daarmee ook van zijn of haar duurzame inzetbaarheid. Vervolgens kijken we samen met de medewerker naar de mogelijkheden die er zijn om iemands waarde te verhogen. We brengen de gap in kaart en geven advies hoe deze te dichten. Hoe ontwikkelen de functie en het vakgebied zich in de toekomst? Welke aanvullende opleiding verhoogt de kans op werk, of is het bijvoorbeeld beter om meer uren te werken?

inhoud

- 2 geef je medewerkers de regie over hun loopbaan

- 3 blijven in een veranderende arbeidsmarkt

- 5 aantrekkelijk werkgeverschap betaalt zich vanzelf terug

- 7 de kracht van de dialoog

- 9 de meerwaarde van randstad risesmart

- 11 randstad risesmart biedt

- 13 meer weten?

randstad risesmart biedt.



inhoud

- 2 geef je medewerkers de regie over hun loopbaan

- 3 blijven in een veranderende arbeidsmarkt

- 5 aantrekkelijk werkgeverschap betaalt zich vanzelf terug

- 7 de kracht van de dialoog

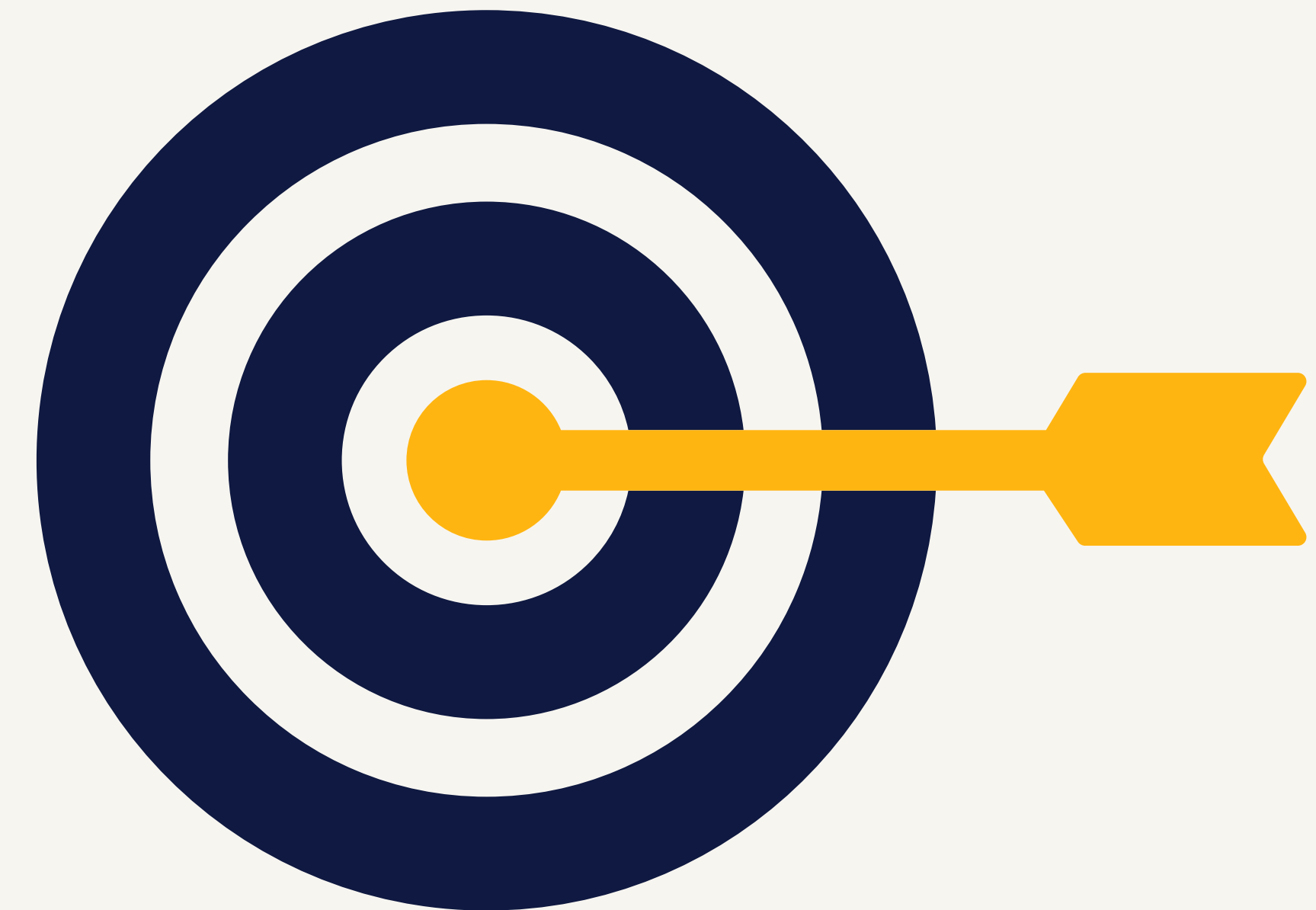
- 9 de meerwaarde van randstad risesmart

- 11 randstad risesmart biedt

- 13 meer weten?

randstad risesmart **biedt.**

- Een praktijkgerichte, bewezen succesvolle aanpak voor duurzame inzetbaarheid. Benieuwd naar deze best practices? Wij lichten deze graag nader aan je toe!
- Een zeer ruim aanbod aan oplossingen waar je medewerkers direct mee aan de slag kunnen. Voor de korte termijn kun je denken aan het verkrijgen van meer inzicht in de inzetbaarheid en hoe je hierover het beste het gesprek aan kunt gaan.
- Maar we kijken ook verder dan de korte termijn alleen. We verbreden iemands horizon en helpen zo mee aan het verbeteren van zelfvertrouwen en veranderbereidheid van medewerkers. De Arbeidsmarktwaardescan is hier uitermate geschikt voor, maar ook coaching op specifieke aandachtspunten is mogelijk.
- Een duurzame manier om je werkgeverschap en employee experience naar een hoger niveau te brengen. In combinatie met employer branding versterkt dit je positie op de arbeidsmarkt.
- Zowel maatwerk als losse activiteiten, zoals workshops, zijn mogelijk. Net wat je bedrijf en je medewerkers nodig hebben.
- Effect en resultaat. Alles wat wij doen is meetbaar. Met ons is duurzame inzetbaarheid niet slechts een hol begrip, maar draagt het echt concreet bij aan de toekomst van je bedrijf en die van je medewerkers.



inhoud

- 2 geef je medewerkers de regie over hun loopbaan

- 3 blijven in een veranderende arbeidsmarkt

- 5 aantrekkelijk werkgeverschap betaalt zich vanzelf terug

- 7 de kracht van de dialoog

- 9 de meerwaarde van randstad risesmart

- 11 randstad risesmart biedt

- 13 meer weten?

meer weten.



inhoud

- 2 geef je medewerkers de regie over hun loopbaan

- 3 blijven in een veranderende arbeidsmarkt

- 5 aantrekkelijk werkgeverschap betaalt zich vanzelf terug

- 7 de kracht van de dialoog

- 9 de meerwaarde van randstad risesmart

- 11 randstad risesmart biedt

- 13 meer weten?

meer weten.

Onze adviseurs kijken samen met jou naar de beste aanpak. Zij staan middenin de arbeidsmarkt, zijn specialistisch opgeleid én ervaren in het werken met doelgroepen die extra aandacht vragen.

Wil jij ook het beste uit je medewerkers halen? En meer inzicht krijgen in de wensen en behoeftes van je mensen? Onze adviseur bespreekt graag de mogelijke oplossingen. Ook als je benieuwd bent naar onze best practices, maatwerkoplossingen en effectmetingen kun je contact met ons opnemen. We vertellen je graag meer!

Bel of mail: contact@nl.risesmart.com of [020-5691024](tel:020-5691024).



randstad

human forward.

